**INFORME DE APLICACIÓN DE FACTORES DE DESEMPATE**

**EVENTO DE COTIZACION No. 116064a**

**Objeto:** Prestar el servicio integral de aseo, cafetería y mantenimiento básico en las sedes donde funcionan las Altas Cortes, la Comisión Nacional de Disciplina Judicial, el Consejo Superior de la Judicatura y la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, incluidos insumos, elementos, maquinaria y servicios especiales

Teniendo en cuenta que con ocasión de los resultados del cierre del evento de cotización No.116064a, existe un empate respecto del valor de la cotización, por valor de $2.128.280.585,98 entre once (11) proponentes y de conformidad con el “Anexo a la guía de compra del acuerdo marco de precios o instrumento de agregación de demanda relacionado con los criterios de desempate en la operación secundaria” es deber de todas las entidades sometidas al Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, se encuentren obligadas o no a utilizar los acuerdos marco de precios, observar y aplicar los nuevos factores de desempate contemplados en el artículo 35 de la Ley 2069 de 2020, la entidad procederá a aplicar dichos criterios.

En atención a que el proceso de selección que nos ocupa, no se tiene sino un solo factor de selección que es el económico, por lo que no es posible adelantar la verificación de factores diferentes. Por lo tanto, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, realizará la aplicación de los criterios establecidos en la Ley 2069 de 2020 y realizará su verificación de acuerdo con lo establecido en el mencionado anexo, así:

 **APLICACIÓN DEL PRIMER CRITERIO DE DESEMPATE**

*“Preferir la oferta de bienes o servicios nacionales frente a la oferta de bienes o servicios extranjeros”*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. de oferta | PROVEEDOR | SERVICIOS NACIONAL |
| 1 | Asear SA ESP | SI |
| 2 | CASALIMPIA | SI |
| 3 | Centro Aseo Mantenimiento profesional | SI |
| 4 | LADOINSA LABORES DOTACIONES INDUSTRIALES SAS | SI |
| 5 | MUNDOLIMPIEZA LTDA | SI |
| 6 | SERVICIOS DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO INSTITUCIONAL, OUTSOURCINGSEASIN LIMITADA | SI |
| 7 | SERVIESPECIALES | SI |
| 8 | LÑIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU | SI |
| 9 | UT Aseo Colombia 2 | GRUPO EMPRESARIAL SEISO S.A.S. | NO APORTO DOCUMENTOS |
| COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO SERCONAL | NO APORTO DOCUMENTOS |
| 10 | UT Ecolimpieza | ECO SERVIR SAS | SI |
| LOGÍSTICA INSTITUCIONAL ULTRAMATIC LTDA | SI |
| CONTINENTAL DE LIMPIEZA SAS | SI |
| 11 | UT EMINSER-SOLOASEO  | EMPRESA DE SERVICIOS INTEGRALES SAS | SI |
| SOLOASEO DISTRIBUCIONES S A S | SI |
| ESPITIA CAMARGO NELSON ORLANDO | SI |

En cuanto a las Uniones temporales y de conformidad con lo establecido en el anexo de criterios de desempate, se acreditó la conformación de las uniones temporales, tal y como se describe a continuación:

1.- UNION TEMPORAL ECOLIMPIEZA: Conformada por ECOSERVIR (90%) Y Logística institucional Ltda. (8.7%) y continental de limpieza s.a.s. (1.3%).

2.- UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA 2: Conformada por grupo empresarial Seiso SAS y Cooperativa de Trabajo Asociado, SERCONAL.

3.- UNION TEMPORAL EMINSER – SOLOASEO: Conformada por Espitia Camargo Nelson Orlando, Empresa de Servicios Integrales SAS Eminser SAS y SOLOASEO Distribuciones.

Encuentra la Entidad que de los once (11) proponentes empatados, diez (10) ofertan servicios Nacionales, de conformidad con lo establecido en los Certificados de Existencia y Representación aportados. La unión temporal UT ASEO COLOMBIA 2 no aportó los documentos requeridos por lo que no acreditó la condición establecida y, por tanto, no se continuará la verificación de los criterios respecto de dicho proponente.

Si persiste el empate entre dos o más Ofertas, la Nación Consejo Superior de la Judicatura, debe escoger el Proponente aplicando los criterios de desempate en forma sucesiva y excluyente para seleccionar el oferente favorecido, respetando los compromisos adquiridos por Acuerdos Comerciales. En este estado, se deberá continuar con el proceso de desempate.

**APLICACIÓN DEL SEGUNDO CRITERIO DE DESEMPATE**

*“Preferir la propuesta de la mujer cabeza de familia, mujeres víctimas de la violencia intrafamiliar o de la persona jurídica en la cual participe o participen mayoritariamente; o, la de un proponente plural constituido por mujeres cabeza de familia, mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y/o personas jurídicas en las cuales participe o participen mayoritariamente.”*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. de oferta | PROVEEDOR | PREFERIR PROPUESTA MUJER CABEZA DE FAMILIA |
| 1 | Asear SA ESP | **SI ACREDITA:** APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA Y CEDULA DE LILY ANDREA GARCÍA TORRES (51%) |
| 2 | CASALIMPIA | **NO ACREDITA LA CAUSAL**. APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO DE LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA INDICANDO EL PORCENTAJE DE MUJERES CABEZA DE FAMILIA VINCULADAS, PERO LA CUAUSAL SE DEBE ACREDITAR CON LA DECLARACIÓN JURAMENTADA DE LA MUJER QUE TIENE LA CONDICION, Y LA CERTIFICACIÓN EN LA QUE CONSTE QUE MÁS DEL 50% DE LA PARTICIPACIÓN ACCIONARIA O CUOTA PARTE ES DE LAS MUJERES, TAMPOCO ANEXA DOCUMENTOS DE IDENTIDAD DE LA O LAS MUJERES QUE ACREDITAN LA CONDICION REQUERIDA POR LA LEY. |
| 3 | Centro Aseo Mantenimiento profesional | **SI ACREDITA:** APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR LA REVISORA FISCAL Y CEDULA DE ALEXANDRA GIRALDO RESTREPO (90%). |
| 4 | LADOINSA LABORES DOTACIONES INDUSTRIALES SAS | **SI ACREDITA:** APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR EL REPRESENTANTE LEGAL Y REVISOR FISCAL Y CEDULA DE ANDREA YOLANDA PINZON MUÑOZ (MAS DEL 50%) |
| 5 | MUNDOLIMPIEZA LTDA | **NO ACREDITA:** NO APORTA DOCUMENTOS |
| 6 | SERVICIOS DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO INSTITUCIONAL, OUTSOURCINGSEASIN LIMITADA | **SI ACREDITA:** APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA Y CEDULA DE ADRIANA RUGE MURCIA (51%) |
| 7 | SERVIESPECIALES | **SI ACREDITA:** APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR EL REPRESENTANTE LEGAL Y REVISOR FISCAL Y CEDULAS DE LUZ STELLA GIL DE DIAZ (25.40%) Y GIOVANNA MARGARITA DIAZ GIL (37,30%) |
| 8 | LIIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU | **SI ACREDITA:** APORTA DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR EL REPRESENTANTE LEGAL Y REVISOR FISCAL Y CEDULA DE ANGY VANESSA GONZALEZ LURDUY (51%) |
| 9 | UT Ecolimpieza | ECO SERVIR SAS | **SI ACREDITA:** APORTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS: 1) ECOSERVIR SAS: DECLARACION EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR EL REVISOR FISCAL Y CEDULA DE CIUDADANIA DE NATHALIA STHEPANIA CAROLINA BADILLO NAVARRO (51%). 2) LOGISTICA INSTITUCIONAL ULTRAMATIC ( HOY ECO CATHERING SAS): DECLARACIONES EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR EL REVISOR FISCAL, COMPOSICION ACCIONARIA DE HOLDING DE INVERSIONES DUARTE BADILLO SAS Y CEDULAS DE CIUDADANIA DE SANDRA MILENA ESTEVEZ PUENTES (33,4%) Y NATHALIA STEPHANIA CAROLINA BADILLO NAVARRO (19,38%) QUE RESULTA DE SU PARTICIPACION ACCIONARIA EN LA EMPRESA HOLDING DE INVERSIONES (60%) Y UN 0.51% ADICIONAL DE SU PARTICIPACION EN LA EMPRESA ECOSERVIR SAS, PARA UN TOTAL DE 53,29% DE PARTICIPACION DE MUJERES DE CABEZA DE FAMILIA. 3) CONTINENTAL DE LIMPIEZA: DECLARACIONES EXTRAJUICIO, CERTIFICACION DE PARTICIPACION MAYORITARIA EXPEDIDA POR EL REPRESENTANTE LEGAL, Y CEDULAS DE CIUDADANIA DE ANA OTILIA VILLARAGA GOMEZ (40%) Y LILIA CONSTANZA COLMENARES VIGUEZ (60%), PARA UN TOTAL DE 100% DE PARTICIPACION DE MUJERES DE CABEZA DE FAMILIA. EN TOTAL 4 MUJERES QUE ACREDITAN LA CONDICION DE MADRES CABEZA DE FAMILIA. |
| LOGÍSTICA INSTITUCIONAL ULTRAMATIC LTDA |
| Cotinental de limpieza sas |
| 10 | UT EMINSER-SOLOASEO  | EMPRESA DE SERVICIOS INTEGRALES SAS | **NO ACREDITA:** Verificados los documentos aportados por el proponente plural para acreditar este criterio, se evidencia que, efectivamente fueron aportados por las dos (2) personas jurídicas, ante la imposibilidad del tercero de sus miembros (persona natural), con lo cual se establece que NO se acredita el criterio, habida consideración a que es condición sine qua non que más del 50% de los integrantes que son persona natural deben acreditar la condición de mujer cabeza de familia o víctima de violencia intrafamiliar,  |
| SOLOASEO DISTRIBUCIONES S A S |
| ESPITIA CAMARGO NELSON ORLANDO |

Con la aplicación de este criterio, se resuelve excluyendo las siguientes ofertas de **CASALIMPIA, MUNDOLIMPIEZA LIMITADA Y LA UNION TEMPORAL EMINSER SOLOASEO** por cuanto no acreditan la participación mayoritaria de la mujer cabeza de familia, mujeres víctimas de la violencia intrafamiliar. Así las cosas, se deberá continuar con el proceso de desempate.

**APLICACIÓN DEL TERCER CRITERIO DE DESEMPATE**

*“Preferir la propuesta presentada por el oferente que acredite en las condiciones establecidas en la ley que por lo menos el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad a la que se refiere la Ley 361 de 1997. Si la oferta es presentada por un proponente plural, el integrante del oferente que acredite que el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad en los términos del presente numeral, debe tener una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25%) en el consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura y aportar mínimo el veinticinco por ciento (25%) de la experiencia acreditada en la oferta.”*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No OFERTA** | **PROPONENTES** | **EL VEINTICINCO POR CIENTO (25%) EN EL CONSORCIO, UNIÓN TEMPORAL O PROMESA DE SOCIEDAD FUTURA Y APORTAR MÍNIMO EL VEINTICINCO POR CIENTO (25%) DE LA EXPERIENCIA ACREDITADA.** | **CERTIFICADO DE MINTRABAJO Y CERTIFICADO DEL PROPONENTE** |
| **1** | Asear SA ESP |  | **NO ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN SU NOMINAREQUERIDOS POR LA LEY. DE 4.869 TRABAJADORES SOLO TIENE 0.1% DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD SEGÚN LA CERTIFICACION DEL MINISTERIO DE TRABAJO.** |
| **2** | Centro Aseo Mantenimiento profesional |  | **NO ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN SU NOMINA REQUERIDOS POR LA LEY. DE CONFORMIDAD CON LA CERTIFICCION DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, DE UNA PLANTA DE PERSONAL DE 2.903 TRABAJADORES SOLO TIENE 5 EN CONDICION DE DISCAPACIDAD, ES DECIR, 0.17%.** |
| **3** | LADOINSA LABORES DOTACIONES INDUSTRIALES SAS |  | **NO ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN SU NOMINA REQUERIDOS POR LA LEY, SEGÚN CERTIFICACION DEL MINISTERIO DEL TRABAJO DE UN TOTAL DE 1578 DE LA NOMINA, SOLO TIENE 5 TRABAJADORES DISCAPACITADOS, ES DECIR EL 0.31%.** |
| **4** | SERVICIOS DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO INSTITUCIONAL, OUTSOURCINGSEASIN LIMITADA |  | **NO ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOSEN SU NOMINA REQUERIDOS POR LA LEY, SEGÚN CERTIFICACION DEL MINISTERIO DEL TRABAJO DE UN TOTAL DE 938 TRABAJADORES, TAN SOLO TIENE 5 EN CONDICIONES DE DISCAPACIDAD, ES DECIR EL 0.53%.** |
| **5** | SERVIESPECIALES |  | **NO ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN SU NOMINAREQUERIDOS POR LA LEY, DE UN TOTAL DE 1.287 TRABAJADORES EN NOMINA, TAN SOLO MANTIENE 8 EN CONDICION DE DISCAPACIDAD, ES DECIR EL 0.62%.** |
| **6** | LIIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU |  | **NO ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN SU NOMINAREQUERIDOS POR LA LEY, DE UN TOTAL DE 41 TRABAJADORES EN NOMINA, TAN SOLO MANTIENE 4 EN CONDICION DE DISCAPACIDAD, ES DECIR EL 9,75 %.**  |
| **7** | UT EcolimpiezaECO SERVIR SASLOGÍSTICA INSTITUCIONAL ULTRAMATIC LTDAContinental de limpieza s.a.s | **CUMPLE:****VERIFICADA LA PARTICIPACION DE LA EMPRESA ECOSERVIR SAS EN LA CONFORMACION DE LA UNION TEMPORAL, ES DEL 90% Y SE ACREDITA CON EL DOCUMENTO DE CONSTITUCIÓN DE LA UNIÓN TEMPORAL.****EN RELACIÓN CON EL APORTE DE MÍNIMO EL VEINTICINCO POR CIENTO (25%) DE LA EXPERIENCIA ACREDITADA EN LA OFERTA SE OBSERVA LO SIGUIENTE:****EXPERIENCIA TOTAL ACREDITADA POR EL PROPONENTE PLURAL PARA LA REGIÓN 11: 26356,672 SMLMV****DE LA CUAL, EL INTEGRANTE ECOSERVIR SAS APORTÓ EL 88.65%, QUE CORRESPONDE A 23365,972 SMLMV.****LO ANTERIOR, SE ACREDITA MEDIANTE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LA EVALUACIÓN REALIZADA POR COLOMBIA COMPRA EFICIENTE** | **CUMPLE:****EL PROPONENTE PLURAL ACREDITA EL PORCENTAJE DEL 10% DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN LA NOMINA DE LA EMPRESA ECO SERVIR SAS REQUERIDOS POR LA LEY, A TRAVES DEL CERTIFICADO EXPEDIDO POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO DONDE CONSTA QUE DE 128 TRABAJADORES, TIENE 13 EN CONDICION DE DISCAPACIDAD, ES DECIR EL 10.1 %. LA CERTIFICACION SE ENCUENTRA VIGENTE. En los términos del parágrafo 2 del artículo 35 de la Ley 2069 de 2020, adicionalmente se acredita mediante certificación suscrita por los representantes legales de la union temporal y de la empresa ECO SERVIR SAS, asi como el revisor fiscal de ésta última, que el personal referido ha sido contratado por lo menos con un (1) año de anterioridad a la fecha de cierre de la colocación de la orden de compra y que adicionalmente que mantendrá dicho personal por un lapso igual al término de ejecución de la orden de compra. Según el certificado expedido por el ministerio del trabajo el dia 5 de octubre de 2021 mantiene el 10% de trabajadores discapacitados con mas de un año de vinculación a la empresa.** |

Con la aplicación de este criterio, se resuelve excluyendo las ofertas de Asear SA ESP, Centro Aseo Mantenimiento Profesional, LADOINSA LABORES DOTACIONES INDUSTRIALES SAS, SERVICIOS DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO INSTITUCIONAL OUTSOURCING SEASIN LIMITADA , SERVIESPECIALES, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU por cuanto no acreditan el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad contratados por lo menos con anterioridad de un año de acuerdo a lo establecido en el artículo 24º de la Ley 361 de 1997.

Así las cosas, se dirime el desempate, en favor de la UNION TEMPORAL ECOLIMPIEZA.

GABRIEL PATERNINA ROJAS

Director División Estructuración.

Proyectó: Carlos J. Modesto C.